

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Karyawan Divisi Kurir J&T Express di Madiun)

Jumlah Penulis : 2

Status Penulis : Penulis Ke-2

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal/Prosiding : SIMBA: Prosiding Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntanasi.
- b. Nomor ISSN : ISSN Online: 2686-1771
- c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun, Edisi : Vol. 3, No.1 (2021)
- d. Penerbit : Universitas PGRI Madiun
- e. Alamat Web Jurnal : <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/2138>
- f. DOI artikel (Jika Ada) : -
- g. Terindeks di Scimagojr / Thomson Reuter ISI Knowledge atau di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah	:	Jurnal/Prosiding Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi**
(beri ✓ pada kategori yang tepat)	:	✓ Jurnal/Prosiding Nasional Tidak Terakreditasi / Terakreditasi
	:	Jurnal/Prosiding Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

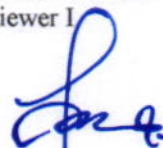
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Ilmiah Internasional/ Internasional bereputasi	Nasional Terakreditasi	Nasional ***	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0,5	0,45
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			1,5	0,55
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			1,5	0,65
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			1,5	0,55
Total = (100%)			5	2,2
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama)				

Komentator Peer Review

- a. Kelengkapan unsur isi artikel..... Sudah Lengkap
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan.....
Pembahasan Cukup
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi....
Metodologi Sesuai
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal.....
Cukup
- e. Indikasi Plagiasi..... Tidak ada
- f. Kesesuaian bidang ilmu..... Sesuai

Madiun, 08 Januari 2022

Reviewer I



Dr. Diyah Santi Hariyani, S.E., M.Si.

NIK. 110 515

Unit kerja : FEB - UNIPMA

Jabatan Akademik : Lektor

Bidang Ilmu : Manajemen Keuangan

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Karyawan Divisi Kurir J&T Express di Madiun)

Jumlah Penulis : 2

Status Penulis : Penulis Ke-2

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal/Prosiding : SIMBA: Prosiding Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntanasi.

b. Nomor ISSN : ISSN Online: 2686-1771

c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun, Edisi : Vol. 3, No.1 (2021)

d. Penerbit : Universitas PGRI Madiun

e. Alamat Web Jurnal : <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/2138>

f. DOI artikel (Jika Ada) : -

g. Terindejks di Scimagojr / Thomson Reuter ISI Knowledge atau di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah	:	Jurnal/Prosiding Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi**
(beri ✓ pada kategori yang tepat)	:	✓ Jurnal/Prosiding Nasional Tidak Terakreditasi / Terakreditasi
	:	Jurnal/Prosiding Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Ilmiah Internasional/ Internasional bereputasi	Nasional Terakreditasi	Nasional ***	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0,5	0,2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			1,5	1
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			1,5	0,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			1,5	0,6
Total = (100%)			5	2,3
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama)				

Komentator *Peer Review*

- a. Kelengkapan unsur isi artikel..... *baik*
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan..... *ruang lingkup jelas, pembahasan runtut sesuai dan cukup baik*
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi..... *cukup*
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal..... *lengkap*
- e. Indikasi Plagiasi..... *tidak ada indikasi plagiasi*
- f. Kesesuaian bidang ilmu..... *sesuai dengan keilmuan dan kebaruanannya sesuai*

Madiun, 08 Januari 2022
Reviewer II


Putri Oktovita Sari, S.E., M.B.A
NIK. 110 0801
Unit kerja : FEB - UNIPMA
Jabatan Akademik : Asisten Ahli
Bidang Ilmu : Manajemen SDM